

Il Coaching e le dinamiche di gruppo

Il fine principale del corso proposto consiste nell'attivare le potenzialità (la motivazione, la creatività, la decisionalità, etc.) del singolo con l'obiettivo ultimo di stimolare il processo di sviluppo dell'intero team.

All'interno delle organizzazioni il coaching accompagna il passaggio da una visione focalizzata sull'individuo a una consapevolezza delle dinamiche del gruppo. Le potenzialità di un'intera organizzazione, infatti, non corrispondono alla somma di quelle dei singoli collaboratori, ma ad un efficiente e consapevole lavoro di squadra; Il coaching ha quindi l'obiettivo di sviluppare quelle specifiche competenze utili al team .

Il percorso formativo proposto da nesea, mira a trasmettere le competenze specifiche necessarie per migliorare il clima aziendale e aumentare il senso di appartenenza all'azienda.

Destinatari: professionisti o lavoratori dipendenti che vogliono implementare le loro skill nell'ambito Management

Obiettivi Formativi: al termine del corso i partecipanti saranno in grado di:

- Comunicare efficacemente con il team
- Utilizzare gli strumenti del coaching per perfezionare le metodologie di gestione dei propri collaboratori
- Essere in grado di migliorare il clima aziendale e aumentare il senso di appartenenza al proprio team
- Comprendere le principali problematiche che caratterizzano le organizzazioni e ne influenzano la performance
- Sviluppare la potenzialità del singolo collaboratore all'interno delle dinamiche di un team



L' articolazione modulare del Corso sarà la seguente:

ARGOMENTI	DURATA
<ul style="list-style-type: none">• Il Coach: ruolo e funzione in ambito aziendale• L'individuo all'interno delle organizzazioni e le sue potenzialità• Dinamiche, interazioni e criticità dei gruppi• Il coach come allenatore di una squadra• Il ruolo di capi, colleghi e collaboratori ai fini del successo del gruppo• Il gioco di squadra : lo Sviluppo delle potenzialità dei singoli e sviluppo dell'organizzazione• Il team coaching: definizione, tipologie di interventi e utilità• Mission e valori comuni degli appartenenti al team• Gli strumenti per gestire il gruppo: leadership, motivazione, delega e empowerment	24
Totale	24